

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

奈良県桜井市桜井 281-11
大和信用金庫

金庫は、女性職員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日の 2 年間とする。

2. 当金庫の課題

管理職（次長以上）に占める女性の割合が低い。

（3.8%＝2 人/52 人）

3. 目標

(1) 女性採用者割合の増加

女性採用者の割合を毎年度 40%以上とする。

（平成 28 年度 42.1% 平成 29 年度 34.7% 平成 30 年度 63.3%）

(2) 女性役席者の増加

女性役席者（副課長以上）の人数を 50 人以上とする。

（平成 31 年 2 月末の人数は 42 人）

4. 取組内容、実施時期

(1) 女性採用者割合の増加

- ・ 計画期間中における各年度採用者の女性割合を 40%以上とする。
- ・ 毎年の採用活動時期における会社説明会、合同説明会ならびに採用面接で、女性応募者に金庫の採用方針（女性採用者の目標割合）を周知させる。
- ・ 採用面接官には、面接開始前に打合せを行い、金庫の採用方針（女性採用者の目標割合）ならびに性別バイアス排除について徹底しておく。
- ・ 女性応募者には、採用面接で将来の管理職に対する意欲を持たせる。

(2) 女性役席者の増加

- ・ 毎年 2 回（4 月～5 月、10 月～11 月）、部店長による個人面接を実施し、キャリアアップに意欲的な女性には役席者を目指すよう推奨する。
- ・ 毎年 7 月の昇進、昇格の時期には、総務部人事担当役席者と部店長が協議のうえ、女性役席者を積極的に登用する。
- ・ 女性役席者を増加させることで、女性管理職候補者の増加を図って行く。

以 上